



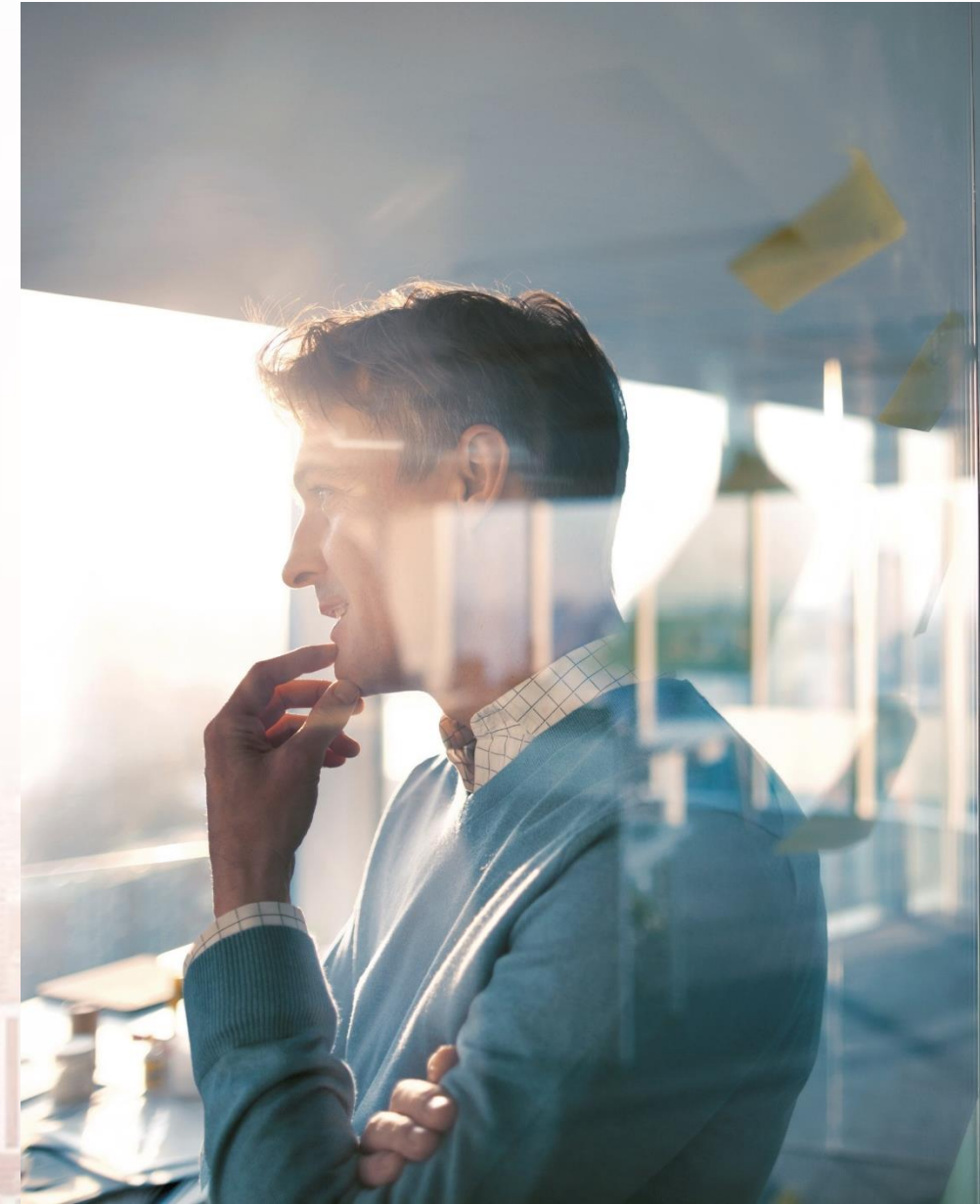
Panorama Económico y Retos Laborales 2024

Agosto 2024





Bienvenidos



Ponente



Act. Daniel Chávez Santamaría
Gerente de Consultoría, Capital Humano y Wealth

Objetivos

- Dar a conocer ¿Quién es Aon?
- Proporcionar un panorama de los retos económicos, de la fuerza laboral y cambios laborales desde una perspectiva de Capital Humano.

¿Quién es Aon?



Aon México es el Agente de seguros líder en **administración de riesgos, corretaje de seguros, fianzas y soluciones de salud y capital humano**



+\$400 mil
sinistros procesados
en 2023



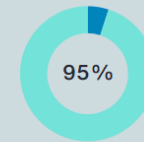
+ 80 años
de Experiencia
+ 1,200
Colaboradores a
Nivel Nacional



Certificación
ISO 9001:2015



**Retención
de Clientes**



Más de
850 US \$m
de primas



+42,000 pólizas
administradas anualmente
con **+6,800** clientes
corporativos



Global



500+
oficinas en
150
países en el mundo.



50,000
Colegas y especialistas
alrededor del mundo.



Aon atiende al **35%**
de los Fortune Global **500**.

¿Quién es Aon?



Compensación

- Encuestas de compensación TCM, LCM y especializadas.
- Seminarios de Compensación y Relaciones Laborales.
- Perception Index.
- Boletines y monitoreos.
- Sistema Integral de Compensación.
- Soluciones para persona sindicalizado y operativo.
- Rediseño de compensación variable y optimización PTU.
- Consultoría integral NOM035 y mantenimiento.
- Consultoría NOM037.

Affinity

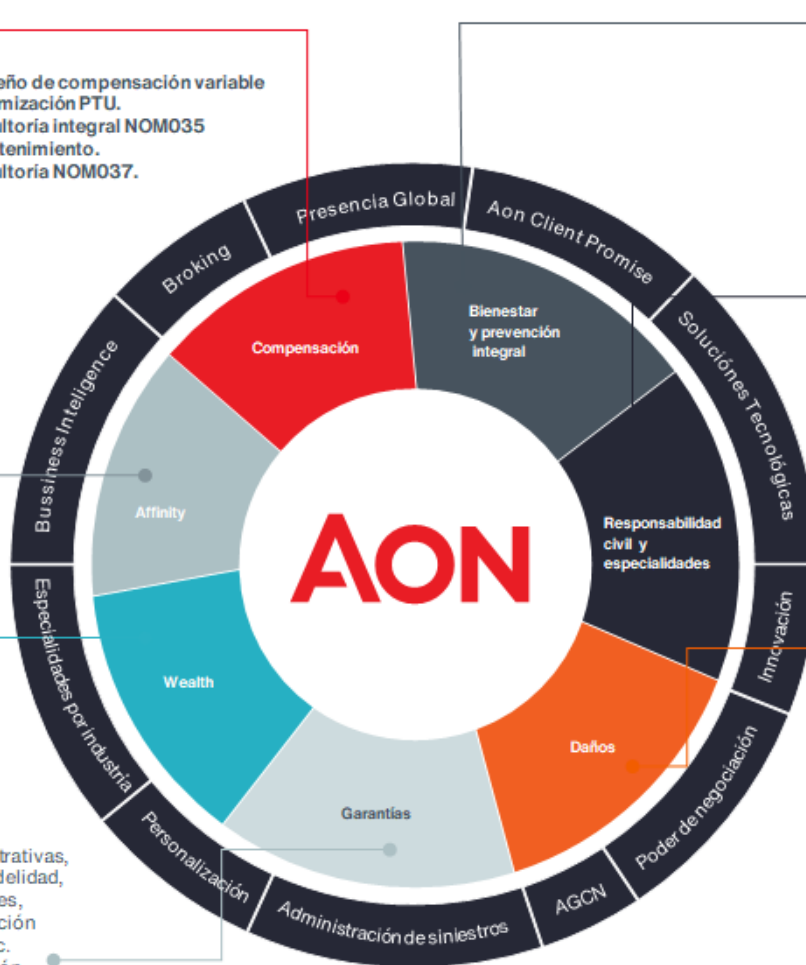
- Mercados masivos.
- Plataforma de seguros de automóvil.
- Líneas personales.
- Worksite.

Wealth

- Valuaciones actuariales
- Diseño e implementación de Planes de pensiones.
- Acompañamiento a la jubilación.
- Comunicación estratégica de beneficios.
- Pension Index.
- Reforma de Pensiones.
- Wellbeing Financiero.
- Gobierno Corporativo e Inversiones.

Garantías

- Fianzas administrativas, construcción, fidelidad, judiciales, fiscales, crédito, cancelación de contratos, etc.
- Seguro de caución.



Bienestar y prevención integral

- Beneficios para empleados.
- Gastos médicos Mayores.
- Accidentes Personales.
- Campañas de Salud.
- Seguro de Vida.
- Gastos Funerarios.
- Beneficios opcionales y planes flexibles.
- Productos COVID 19.
- Membresía de salud.

Responsabilidad civil y especialidades

- Protección ejecutiva.
- Protección patrimonio.
- RC Ambiental Paulatina.
- RC Contaminación Súbita.
- Cyber.
- E&O (Errores y Omisiones).
- D&O (Consejeros y Funcionarios).
- Seguro de Crédito.
- Seguro Agrícola.
- Crime.
- Riesgo Político.
- RC General, Productos, Contratistas, proveedores, etc.
- Seguro de vicios Ocultos.

Daños

- Incendio.
- Ramos técnicos.
- Transportes.
- Flotilla de autos /Camiones.
- Control de Riesgo.
- Seguro Paramétrico.
- Terrorismo.
- Pérdida Consecuencial.
- Aviones.
- Buques.
- Buques, P&I (PANDI).
- Pérdida Máxima Probable.
- Cumplimiento de Normatividad.
- Risk Grading.

Fuerza Laboral

México en cifras

Fuerza Laboral

Población Total

126

millones de personas

M 51%
H 49%

Población Económicamente Activa

60.6

Millones de personas

M 24.7
H 35.9

97%

Tasa de ocupación

Población Ocupada

58.9

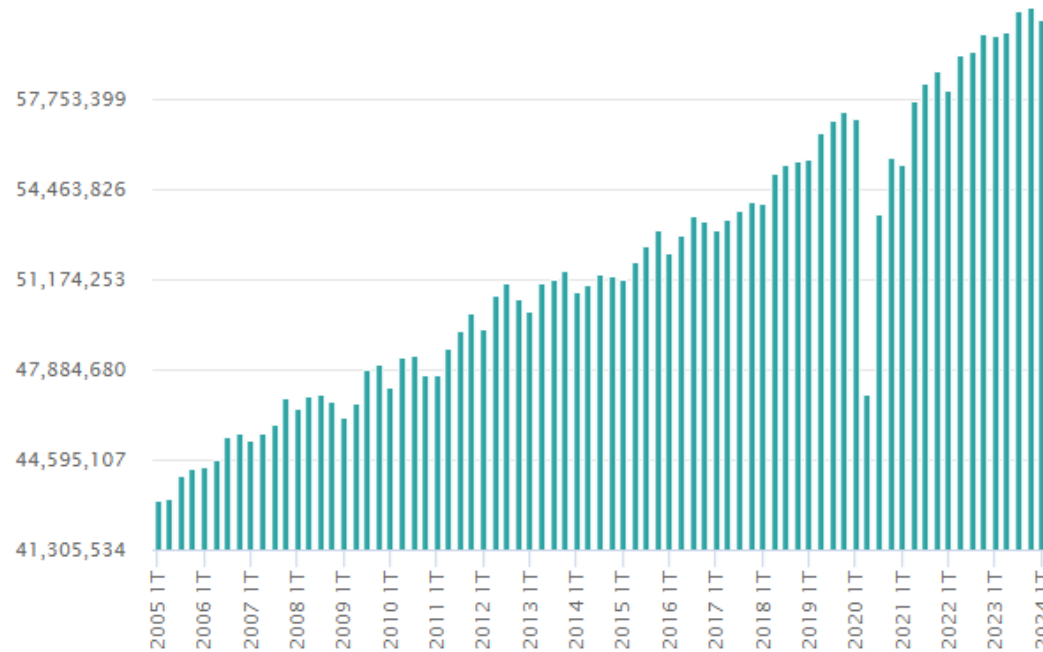
Millones de personas

Tasa Ocupación Formal
46%

Población Económicamente Activa

60,663,120 Número de personas

2024 1T



Fuente:

INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

México en cifras

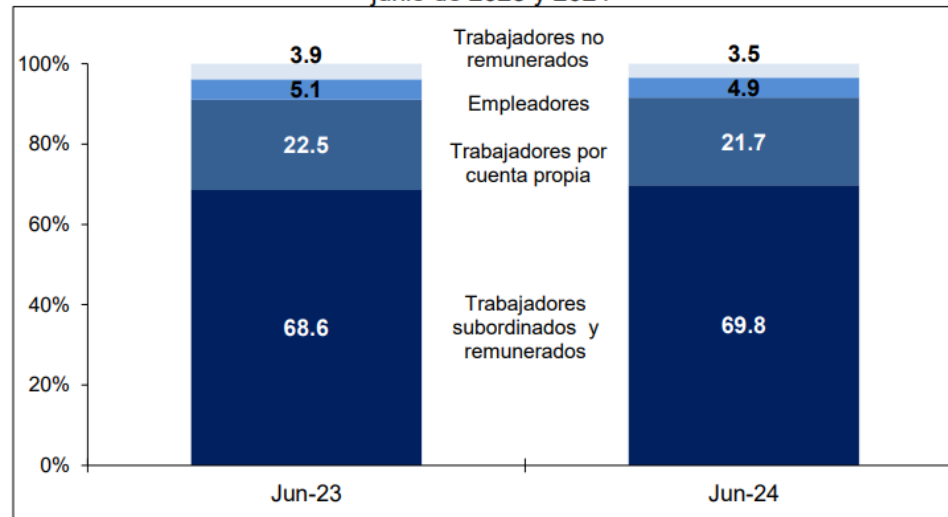
Fuerza Laboral

Población Ocupada

58.9

Millones de personas

Gráfica 2
PORCENTAJE DE POBLACIÓN OCUPADA, SEGÚN SU POSICIÓN
junio de 2023 y 2024



Nota: Los porcentajes resultan de considerar los Indicadores de Ocupación y Empleo con todos sus decimales. Por esta razón, las sumas de los componentes a un decimal pueden no dar 100.0.
Fuente: INEGI. ENOE. 2024.

Empleados por Sector

Primario	Secundario (industria)	Terciario Comercio, servicios y otros
10.4%	25.2%	64.4%

Personas con ingresos hasta 2 SM

71%

de la población ocupada

Personas con ingresos de 2 a 5 SM

10%

de la población ocupada

Duración de jornada de trabajo +48 horas

27%

de la población ocupada

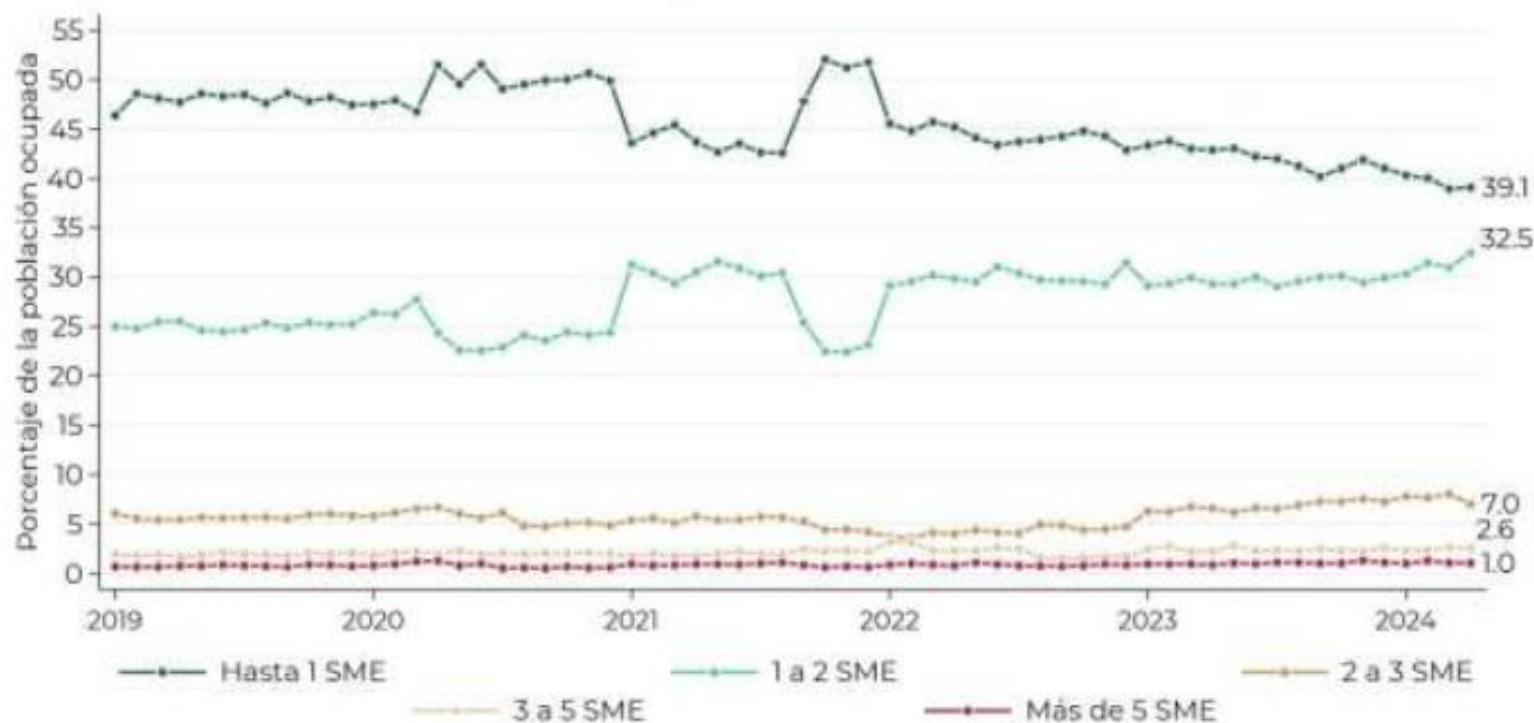
México en cifras

Fuerza Laboral

Fuente: Informe mensual del comportamiento de la economía. Dirección técnica, Junio 2024, CONASAMI

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA POR RANGOS DE SALARIO MÍNIMO EQUIVALENTE

Salario mínimo equivalente base enero 2024



La suma de los porcentajes no da 100% ya que no se incluyen a población sin pago y quienes no especificaron su ingreso

Fuente: Elaboración propia con tabulados del INEGI

México en cifras

Fuerza Laboral

Tasa de desocupación

2.7%

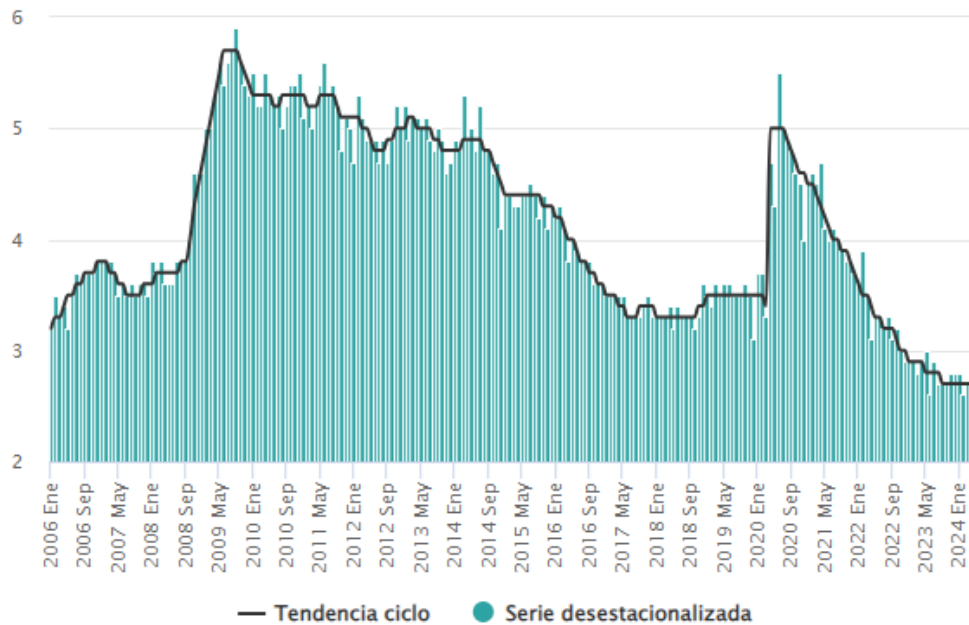
Jun 2024

Tasa de desocupación

Series desestacionalizada y de tendencia-ciclo

2.7 Porcentaje de la Población Económicamente Activa

2024 Jun

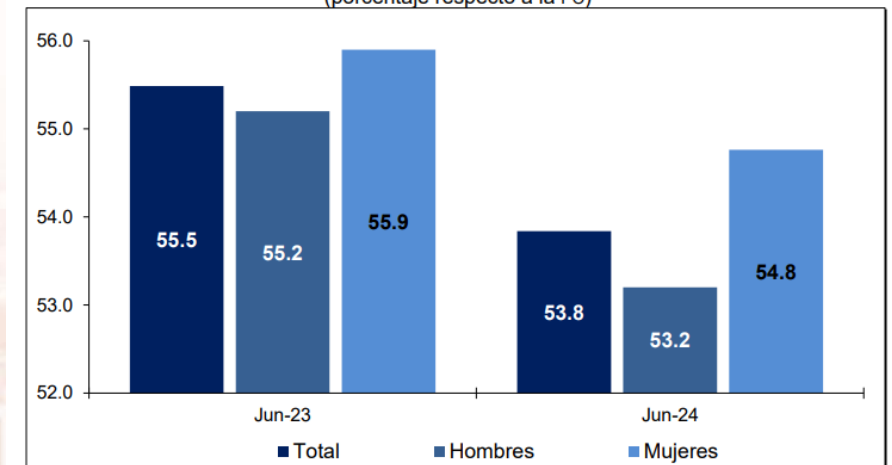


Tasa de informalidad laboral

54%

de la población ocupada
31.7 millones de personas

Gráfica 4
TASA DE INFORMALIDAD LABORAL 1, SEGÚN SEXO
junio de 2023 y 2024
(porcentaje respecto a la PO)



Fuente: INEGI. ENOE, 2024.

México en cifras

Trabajadores IMSS

Fuente: Informe mensual del comportamiento de la economía. Dirección técnica, Junio 2024, CONASAMI

Personas afiliadas
IMSS

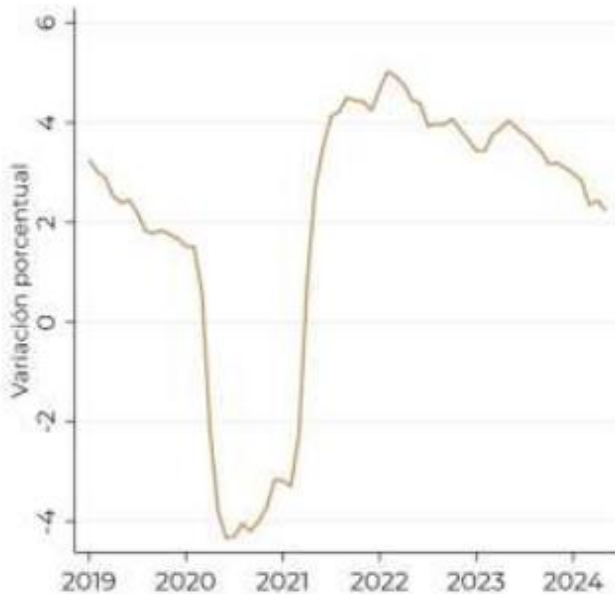
22

M 9 mil.
H 13 mil.

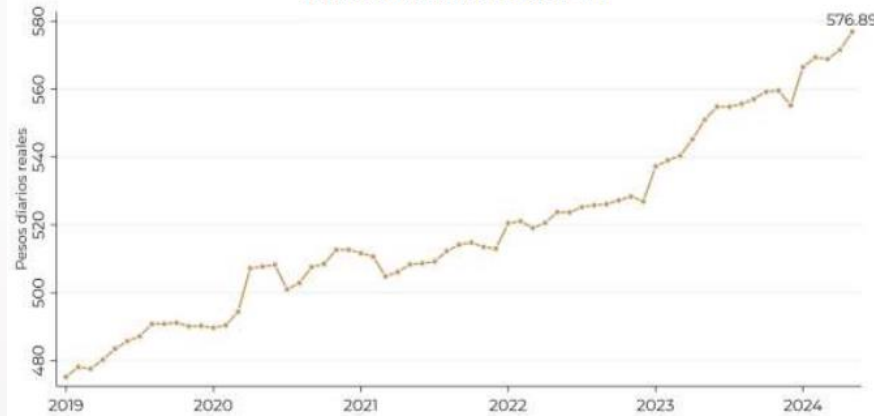
Millones de personas

PERSONAS ASEGURADAS EN EL IMSS

Variación anual del total

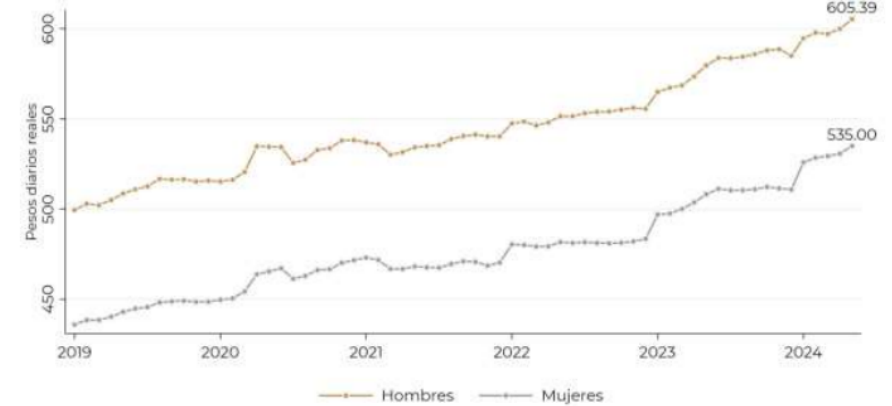


SALARIO REAL PROMEDIO



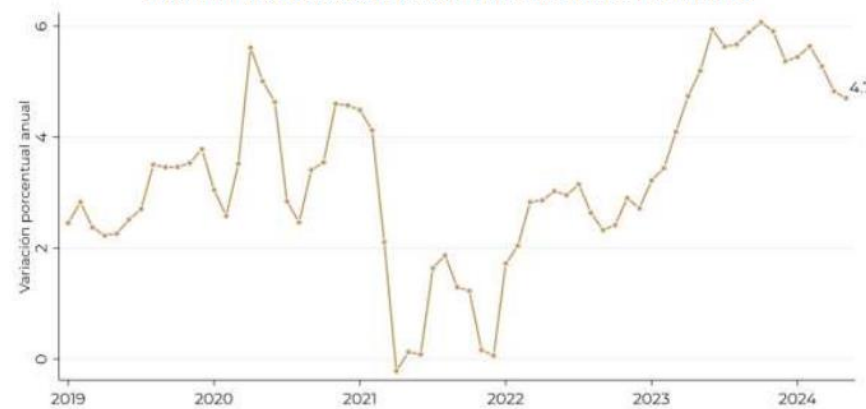
Cifras desestacionalizadas
Pesos de mayo de 2024
Fuente: Elaboración propia con datos del IMSS

SALARIO REAL PROMEDIO POR GÉNERO



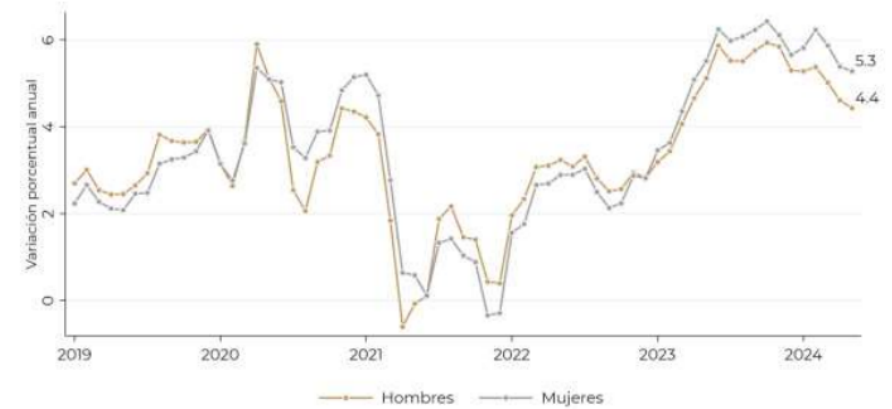
Cifras desestacionalizadas
Pesos de mayo de 2024
Fuente: Elaboración propia con datos del IMSS

CRECIMIENTO ANUAL REAL DEL SALARIO PROMEDIO



Cifras desestacionalizadas
Fuente: Elaboración propia con datos del IMSS

CRECIMIENTO ANUAL REAL DEL SALARIO PROMEDIO POR GÉNERO



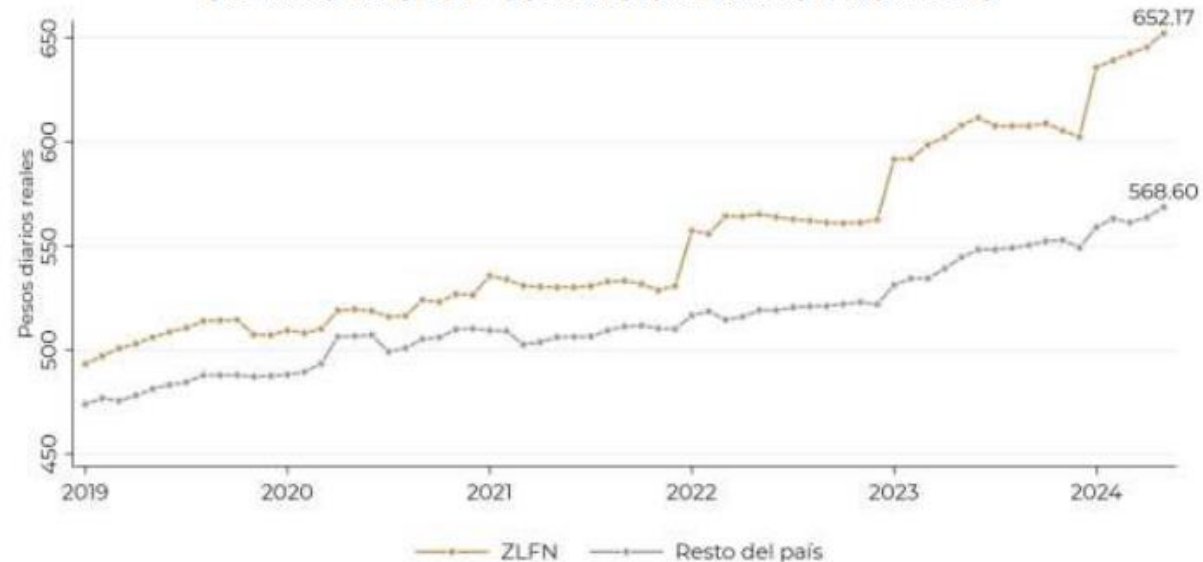
Cifras desestacionalizadas
Fuente: Elaboración propia con datos del IMSS

México en cifras

Trabajadores IMSS x Zona

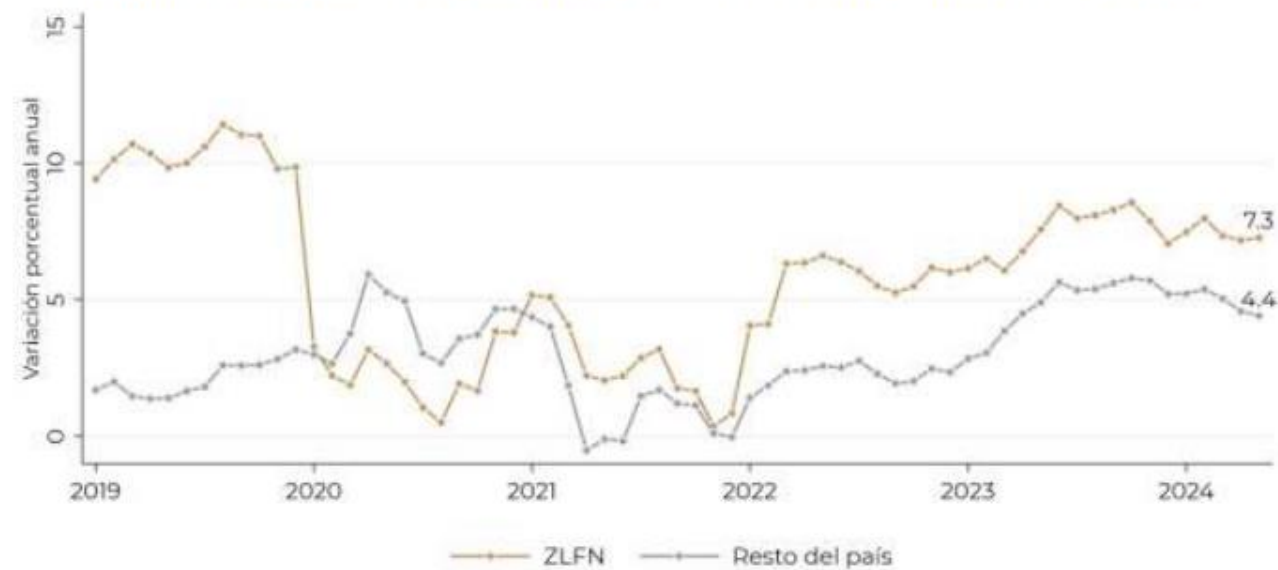
Fuente: Informe mensual del comportamiento de la economía. Dirección técnica, Junio 2024, CONASAMI

SALARIO BASE DE COTIZACIÓN DIARIO PROMEDIO



Cifras desestacionalizadas
Pesos de mayo de 2024
Fuente: Elaboración propia con datos del IMSS

VARIACIÓN ANUAL DEL SALARIO BASE DE COTIZACIÓN PROMEDIO



Cifras desestacionalizadas
Fuente: Elaboración propia con datos del IMSS



Tendencias

Problemas de bienestar

Fuente: Informe mensual del comportamiento de la economía. Dirección técnica, Junio 2024, CONASAMI

	Problemas		Iniciativas
1	Salud mental y emocional	Salud mental y emocional	Programa de apoyo al empleado
2	Agotamiento/ apatía	Agotamiento/ apatía	Comunicación y educación continuas sobre bienestar emocional
3	Ambiente/ cultura laboral	Ambiente/ cultura laboral	Capacitación para líderes directivos sobre bienestar mental y emocional
4	Cualificación del talento y reciclaje profesional (reskilling)	Salud física	Inmunización y vacunas
5	Ambiente de trabajo virtual e híbrido	Riesgo y estrés financiero	Educación sobre bienestar financiero
	Global	LatAm	

Tendencias

Causas de Rotación de Personal



Personal no sindicalizado

Prevalencia

Sueldo: 42.7%
Prestaciones: 9.8%
Jornadas: 8.5%
Liderazgo: 12.2%
Otro: 26.8%



Personal sindicalizado

Sueldo: 68.9%
Prestaciones: 13.2%
Jornadas: 26.4%
Liderazgo: 34.0%
Otro: 43.4%

Acciones:

- Rediseño de tabuladores de sueldos (evitar proyecciones)
- Wellbeing / Salud / Financiero / Emocional – Líneas de apoyo
- Planes de carrera – calidad, seguridad y productividad
- Bonos de retención, contratación y referenciados
- Esquemas de trabajo híbrido
- Estrategias de retención para puestos calificados especializadas por demanda de talento

Tendencias

% Prevalencia de prestaciones

Fuente: Informe mensual del comportamiento de la economía. Dirección técnica, Junio 2024, CONASAMI

No Sindicalizados

100	Aguinaldo
100	Prima vacacional
99	Seguro de vida
93	Gastos médicos mayores
93	Fondo de ahorro
92	Bonos ejecutivos
90	Beneficio de automóvil
95	Días festivos adicionales
86	Vales de despensa
86	PTU
65	Check up
61	Bono no ejecutivo
51	Percepción variable
56	Plan de retiro
40	Comedor
13	Beneficios flexibles

Sindicalizados

100	Aguinaldo
100	Prima vacacional
95	Fondo de ahorro
88	PTU
88	Seguro de vida
88	Tiempo extra
88	Vales de despensa
88	Días festivos adicionales
67	Comedor
58	Premio puntualidad
56	Bono de productividad
30	Plan de retiro
22	Percepción variable
4	Gastos médicos mayores

Tendencias Beneficios disruptivos

- Ayuda tratamientos de **fertilidad**
- **Apoyo** en trámites de adopción
- Check- Up para **familiares**
- Ayuda de **transporte**, ej. UBER
- Licencias para embarazadas y **madres gestantes**
- **Capacitación Internacional** a no Ejecutivos
- Afiliación a **plataformas**, Netflix, Spotify, Estacionamiento y financiamiento para **bicicletas**
- Subsidio - cuidado a los **adultos mayores**
- **Wellbeing** salud - financiero – emocional
- Flexibilidad para trabajar desde **otras ciudades o países**
- **Año sabático** (sin sueldo, garantía de conservar su puesto)
- Seguro y convenios de **mascotas**



Tendencias

Algunos datos para reflexionar

- **27%** de la rotación es por motivos familiares
- **40%** de la muestra contrata adultos mayores
- **30%** de la muestra contrata personas con discapacidad.
- Las mujeres son contratadas casi en la totalidad en **puestos operativos**
- La categoría que más **rotación** reporta es la inicial
- **10%** de las empresas en México permiten que se labore **fuera del país**
- Desarrollo de indicadores orientados al **estilo de vida**
- **38%** de la muestra inicia su tabulador con el **Salario Mínimo**
- **30%** de empresas con asignación o interés en implementar **autos híbridos**

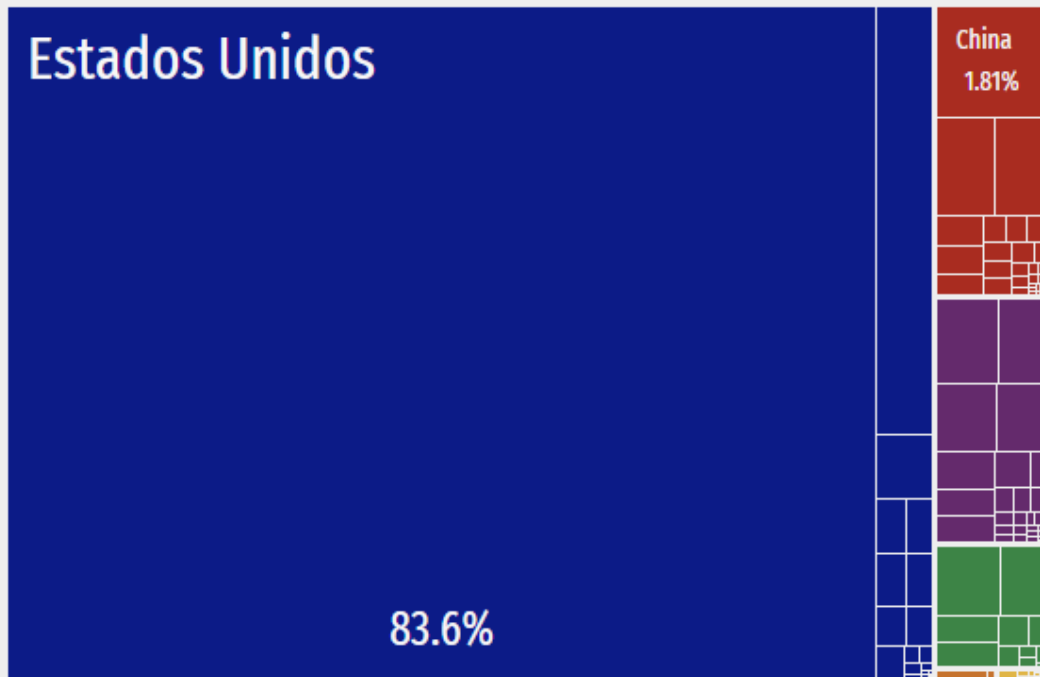
Indicadores Económicos

Economía

Exportaciones e importaciones

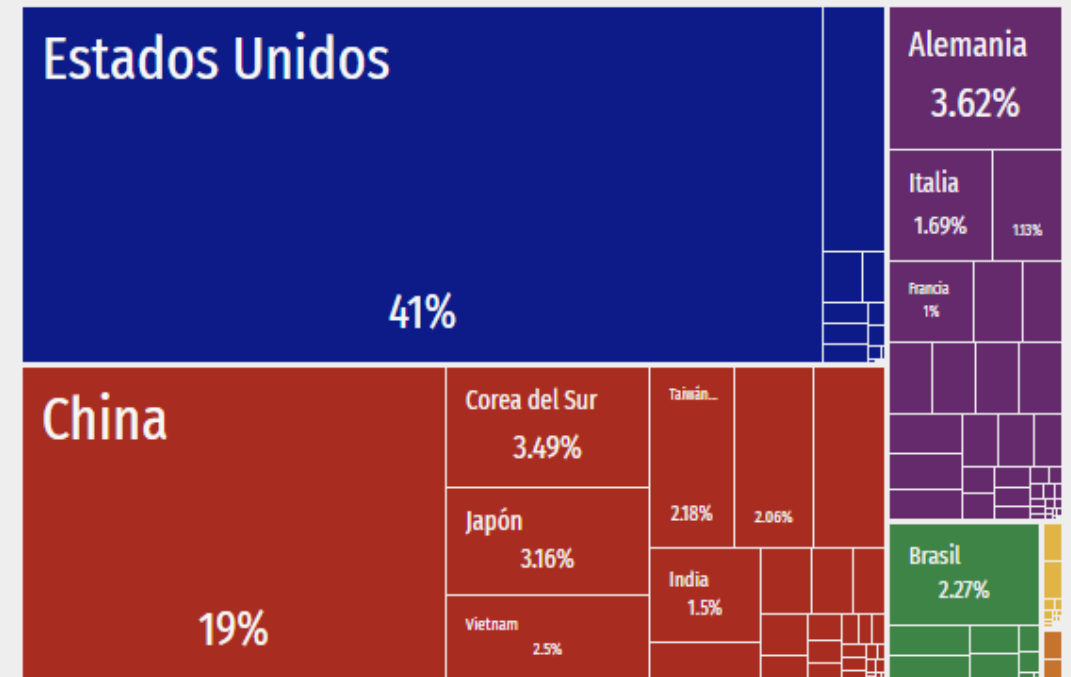
Exportaciones de México según país de destino, INEGI
(Abril 2024)

US\$51,298M



Importaciones de México según país de origen, INEGI
(Abril 2024)

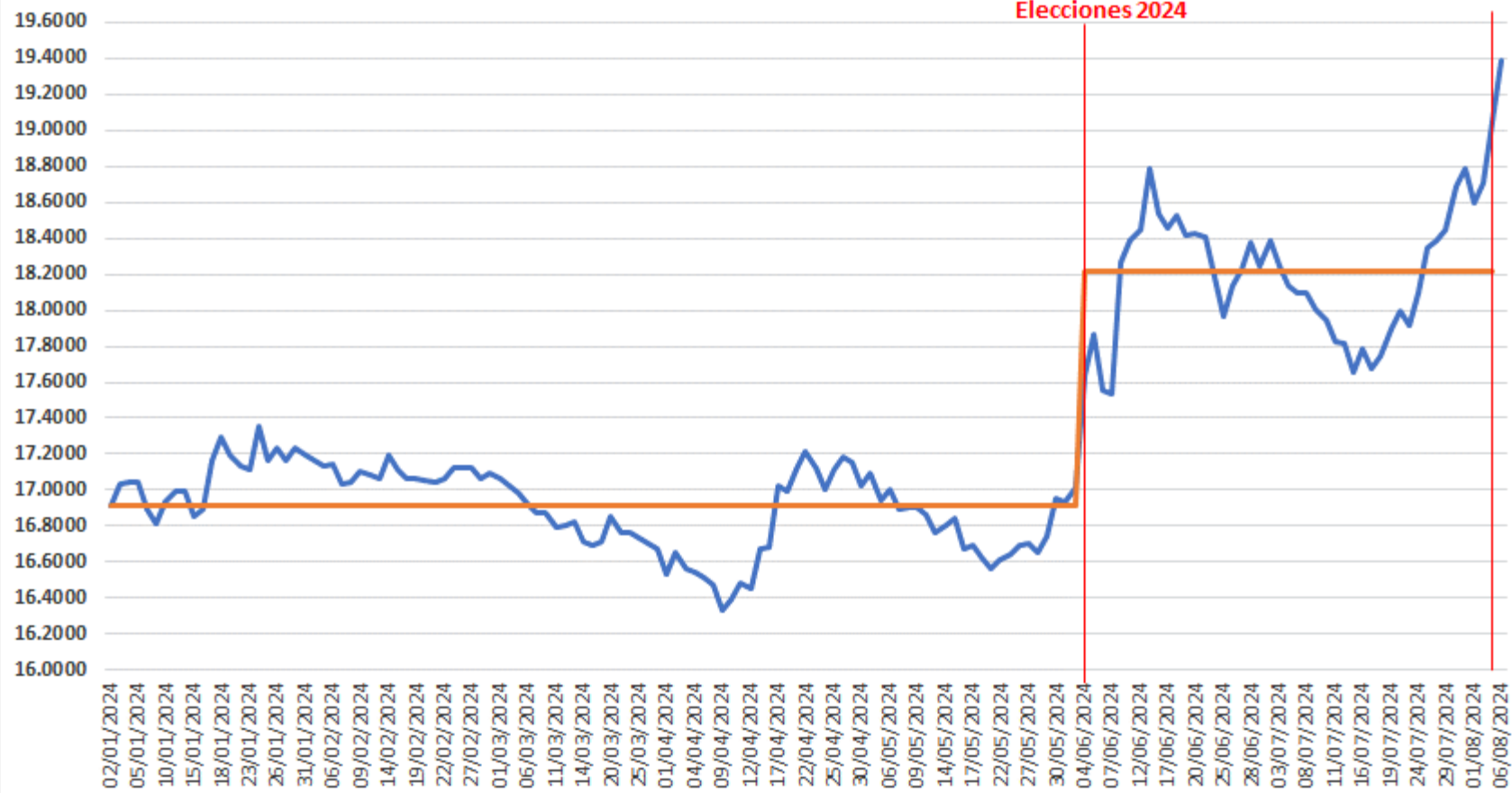
US\$55,031M



Economía

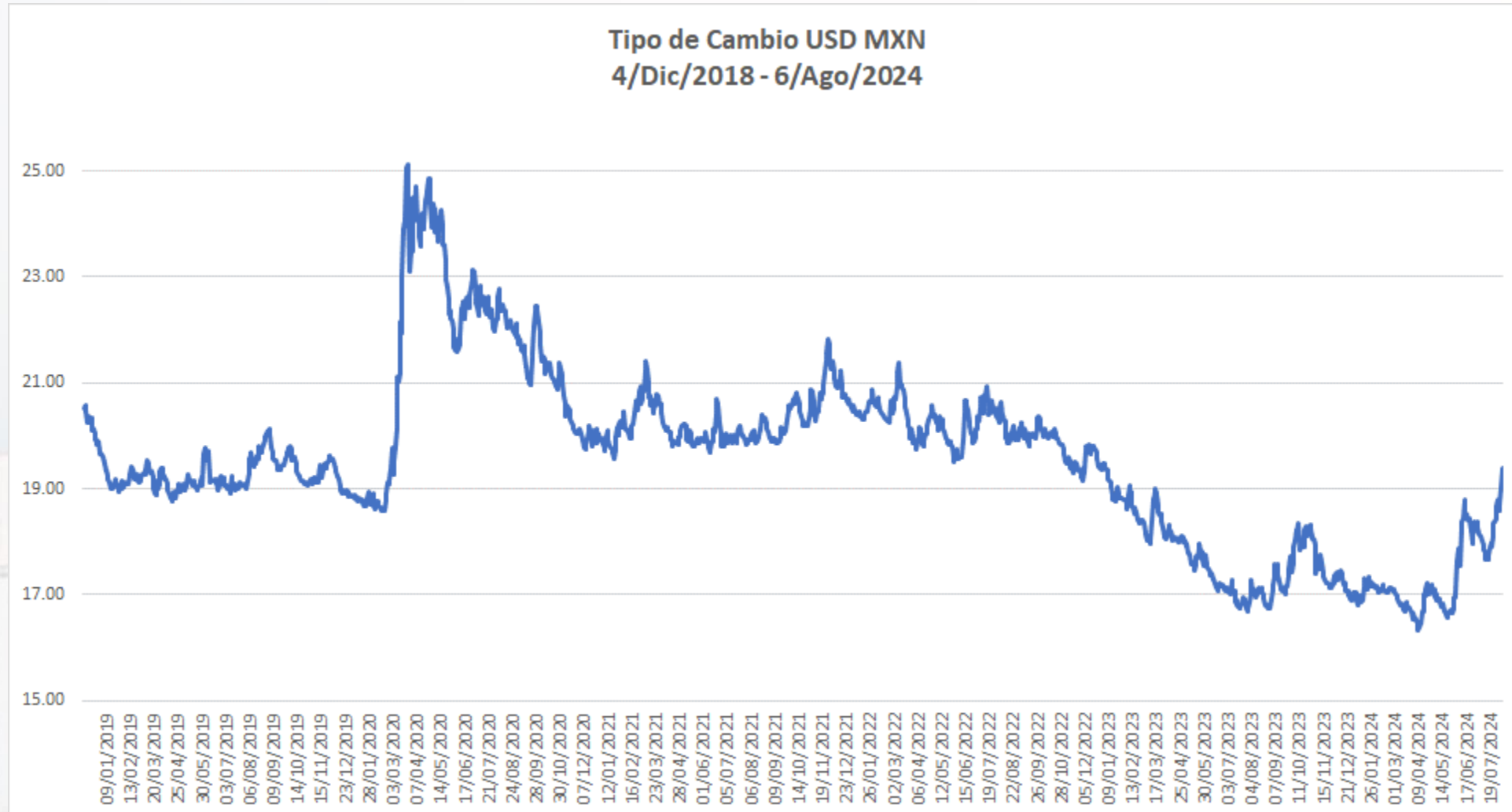
Tipo de Cambio

Exchange Rate , FIX USD MXN
2024



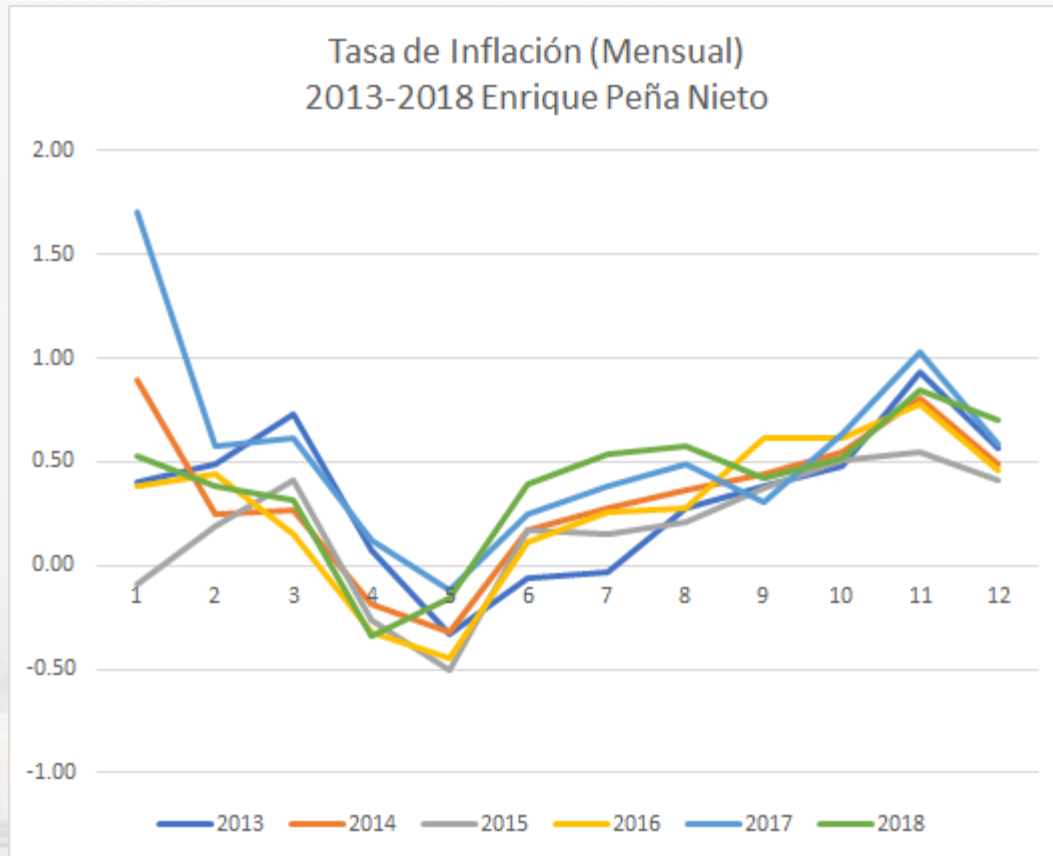
Economía

Tipo de Cambio

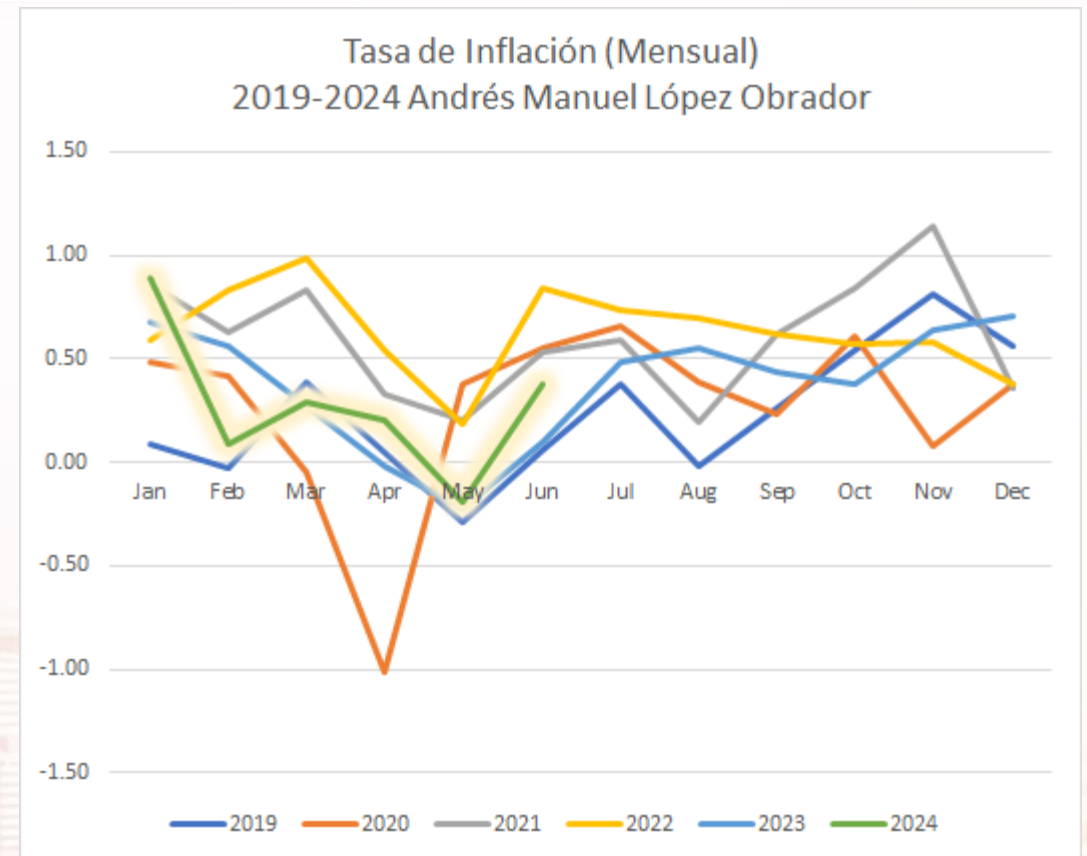


Economía

Inflación



2013	2014	2015	2016	2017	2018
3.97	4.08	2.13	3.36	6.77	4.83



2019	2020	2021	2022	2023	2024
2.83	3.15	7.36	7.82	4.66	4.98

Economía

Inflación

	Mensual	Acumulado	Anual
Jan-2022	0.59%	0.59%	7.07%
Feb-2022	0.83%	1.43%	7.28%
Mar-2022	0.99%	2.43%	7.45%
Apr-2022	0.54%	2.98%	7.68%
May-2022	0.18%	3.17%	7.65%
Jun-2022	0.84%	4.04%	7.99%
Jul-2022	0.74%	4.81%	8.15%
Aug-2022	0.70%	5.54%	8.70%
Sep-2022	0.62%	6.19%	8.70%
Oct-2022	0.57%	6.79%	8.41%
Nov-2022	0.58%	7.41%	7.80%
Dec-2022	0.38%	7.82%	7.82%

	Mensual	Acumulado	Anual
Jan-2023	0.68%	0.68%	7.91%
Feb-2023	0.56%	1.24%	7.62%
Mar-2023	0.27%	1.51%	6.85%
Apr-2023	-0.02%	1.49%	6.25%
May-2023	-0.22%	1.27%	5.84%
Jun-2023	0.10%	1.37%	5.06%
Jul-2023	0.48%	1.86%	4.79%
Aug-2023	0.55%	2.42%	4.64%
Sep-2023	0.44%	2.88%	4.45%
Oct-2023	0.38%	3.27%	4.26%
Nov-2023	0.64%	3.93%	4.32%
Dec-2023	0.71%	4.66%	4.66%

	Mensual	Acumulado	Anual
Jan-2024	0.89%	0.89%	4.88%
Feb-2024	0.09%	0.99%	4.40%
Mar-2024	0.29%	1.28%	4.42%
Apr-2024	0.20%	1.48%	4.65%
May-2024	-0.19%	1.29%	4.69%
Jun-2024	0.38%	1.68%	4.98%

Anuncios de Política Monetaria

	2023		2024				2025			
	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
INPC										
Actual (27/06/2024) ^{1/}	4.6	4.4	4.6	4.7	4.5	4.0	3.5	3.3	3.1	3.0
Anterior (09/05/2024) ^{2/}	4.6	4.4	4.6	4.6	4.4	4.0	3.5	3.3	3.2	3.0

Economía

Elecciones EU

Fuente: [Kamala Harris vs. Donald Trump: Latest Polls in 2024 Presidential Election - The New York Times \(nytimes.com\)](https://www.nytimes.com/2024/08/05/us/politics/kamala-harris-vs-donald-trump-polls.html)

Election 2024 Polls: Harris vs. Trump

Updated Aug. 6, 2024

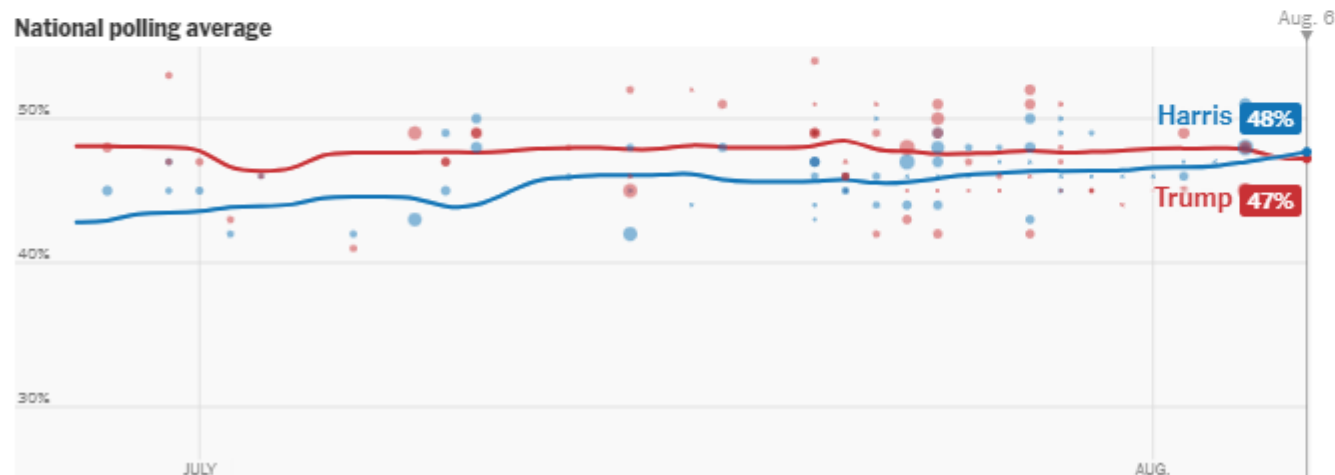
New polls SurveyUSA **Harris +3** - Morning Consult **Harris +4** - Marist College **Harris +3** See all >

Who's leading the polls?

Harris vs. Trump

With Kennedy

National polling average



William P. Davis

Director, Election Data Analytics

Kamala Harris's standing against Donald Trump in national polls has improved since her candidacy went from hypothetical to official just two weeks ago, and she tends to do a bit better when pollsters include Robert F. Kennedy Jr. as an option. State polls are still relatively scarce, but our averages in three critical battlegrounds, Wisconsin, Michigan and Pennsylvania, show a very tight race there, as well. Updated Aug. 5

Economía

Elecciones EU

Fuente: [Kamala Harris vs. Donald Trump: Latest Polls in 2024 Presidential Election - The New York Times \(nytimes.com\)](https://www.nytimes.com/2024/08/02/us/politics/kamala-harris-vs-donald-trump-polls.html)

The latest Harris vs. Trump polls

Every poll here influences the averages above. Polls from “select pollsters,” which meet certain criteria for reliability, count for more. You can filter by state, toggle to show only select pollsters, and choose head-to-head or three-way matchups.

All national and state polls ▾		All pollsters	◆ Select pollsters	Harris vs. Trump	With Kennedy
POLLSTER	SPONSOR	STATE	MARGIN	HARRIS	TRUMP
SurveyUSA Aug. 2–4 <small>New</small>		U.S.	Harris +3	48%	45%
Morning Consult Aug. 2–4 <small>New</small>		U.S.	Harris +4	48%	44%
◆ Marist College Aug. 1–4 <small>New</small>		U.S.	Harris +3	51%	48%
Morning Consult Aug. 1–3 <small>New</small>		U.S.	Harris +3	47%	44%
Morning Consult July 31 – Aug. 2 <small>New</small>		U.S.	Harris +2	47%	45%
TIPP Insights July 31 – Aug. 2 <small>New</small>	Issues & Insights	U.S.	Harris +1	46%	45%
YouGov July 30 – Aug. 2	CBS News	U.S.	Harris +1	50%	49%
Morning Consult July 30 – Aug. 1 <small>New</small>		U.S.	Harris +1	46%	45%
Fabrizio, Lee & Associates July 29 – Aug. 1 <small>New</small>	Early Vote Action <small>Republican sponsor</small>	Pennsylvania	Even	48%	48%
◆ Siena College July 28 – Aug. 1 <small>New</small>		New York	Harris +14	53%	39%

< Previous 1 to 10 of 256 polls Next >

Note: Some polls may include responses for “undecided” or other candidates that may not be included in this table. Margins are calculated using unrounded vote shares when available. Source: Polls collected by [FiveThirtyEight](https://www.fivethirtyeight.com/) and The New York Times.



Ruth Igielnik
Staff editor, polling

Polls by “select pollsters” are shown with a diamond. These pollsters have backgrounds that tend to mean they are more reliable. Also, polls that were conducted by or for partisan organizations are labeled, as they often release only results that are favorable to their cause.

Economía Expectativas

Inflación

Acumulada
Ene-Jun 24

1.68%

Anual
Jun 24

4.98%

Cierre 2024

4.30 – 4.65%

Cierre 2025

3.80– 3.89%

Tipo de cambio
Ago 6, 2024

19.33

TC Cierre 2024

18.50 - 19.09

TC Cierre 2025

19.10 - 19.61

Encuesta Citibanamex Sector Financiero

	22/ene/24	20/feb/24	20/mar/24	22/abr/24	21/may/24	20/jun/24	22/jul/24	06/ago/24
Inflación 2024	4.08%	4.20%	4.15%	4.08%	4.23%	4.23%	4.42%	4.63%
Inflación 2025	3.74%	3.75%	3.76%	3.74%	3.76%	3.82%	3.89%	3.89%
Inflación 2026-2030	3.71%	3.70%	3.69%	3.66%	3.71%	3.71%	3.70%	3.73%
Tipo de cambio 2024	18.49	18.42	18.23	17.97	17.91	18.69	18.82	19.09
Tipo de cambio 2025	19.12	19.06	18.82	18.64	18.52	19.26	19.38	19.61
% incremento 2024		-0.4%	-1.0%	-1.4%	-0.3%	4.4%	0.7%	1.4%
% incremento 2025		-0.3%	-1.3%	-1.0%	-0.6%	4.0%	0.6%	1.2%
Tasa interés 2024	9.30%	9.38%	9.56%	9.80%	9.94%	10.25%	10.36%	10.39%
Tasa interés 2025	7.45%	7.50%	7.53%	7.67%	7.74%	8.24%	8.38%	8.52%
PIB 2024	2.50%	2.40%	2.40%	2.30%	2.20%	2.10%	1.90%	1.70%
PIB 2025	2.00%	2.00%	1.90%	1.90%	1.80%	1.70%	1.50%	1.40%

Fuente: Indicadores promedio, Encuesta Citibanamex

Banxico

Encuesta de expectativas del Sector Privado

	Ene 2024	Feb 2024	Mzo 2024	Abr 2024	May 2024	Jun 2024	Jul 2024
Inflación 2024	4.13%	4.14%	4.10%	4.16%	4.27%	4.25%	4.65%
Inflación 2025	3.73%	3.70%	3.73%	3.73%	3.73%	3.81%	3.85%
Inflación 2025-2028	3.70%	3.66%	3.70%	3.70%	3.70%	3.74%	3.71%
Inflación 2029-2032	3.56%	3.53%	3.57%	3.58%	3.60%	3.61%	3.59%
Tipo de cambio 2024	18.38	18.33	18.12	17.96	17.84	18.66	18.70
Tipo de cambio 2025	19.04	18.99	18.80	18.63	18.54	19.26	19.28
% incremento 2024		-0.3%	-1.1%	-0.9%	-0.7%	4.6%	0.2%
% incremento 2025		-0.3%	-1.0%	-0.9%	-0.5%	3.9%	0.1%
Tasa interés 2024	9.36%	9.40%	9.54%	9.85%	9.96%	10.35%	10.45%
Tasa interés 2025	7.52%	7.47%	7.52%	7.72%	7.79%	8.39%	8.58%
PIB 2024	2.37%	2.39%	2.36%	2.26%	2.06%	2.00%	1.80%
PIB 2025	2.01%	1.94%	1.92%	1.85%	1.84%	1.68%	1.59%

Fuente: Encuesta de Expectativas del Sector Privado (Resultados Mensuales)

IMEF

Panorama económico

	Ene 2024	Feb 2024	Mzo 2024	Abr 2024	May 2024	Jun 2024	Jul 2024
Inflación 2024	4.00%	4.20%	4.10%	4.20%	4.20%	4.30%	4.30%
Inflación 2025	3.78%	3.75%	3.78%	3.77%	3.80%	3.80%	3.80%
Tipo de cambio 2024	18.50	18.50	18.20	18.00	17.90	18.10	18.50
Tipo de cambio 2025	19.00	19.00	19.00	18.80	18.70	19.00	19.10
% incremento 2024		0.0%	-1.6%	-1.1%	-0.6%	1.1%	2.2%
% incremento 2025		0.0%	0.0%	-1.1%	-0.5%	1.6%	0.5%
PIB 2024	2.40%	2.40%	2.40%	2.30%	2.20%	2.10%	2.00%
PIB 2025		2.00%	1.90%	1.80%	1.80%	1.70%	1.60%

Fuente: Encuesta de Panorama Económico IMEF

Indicadores Salariales

Indicadores Salariales

Salario Mínimo

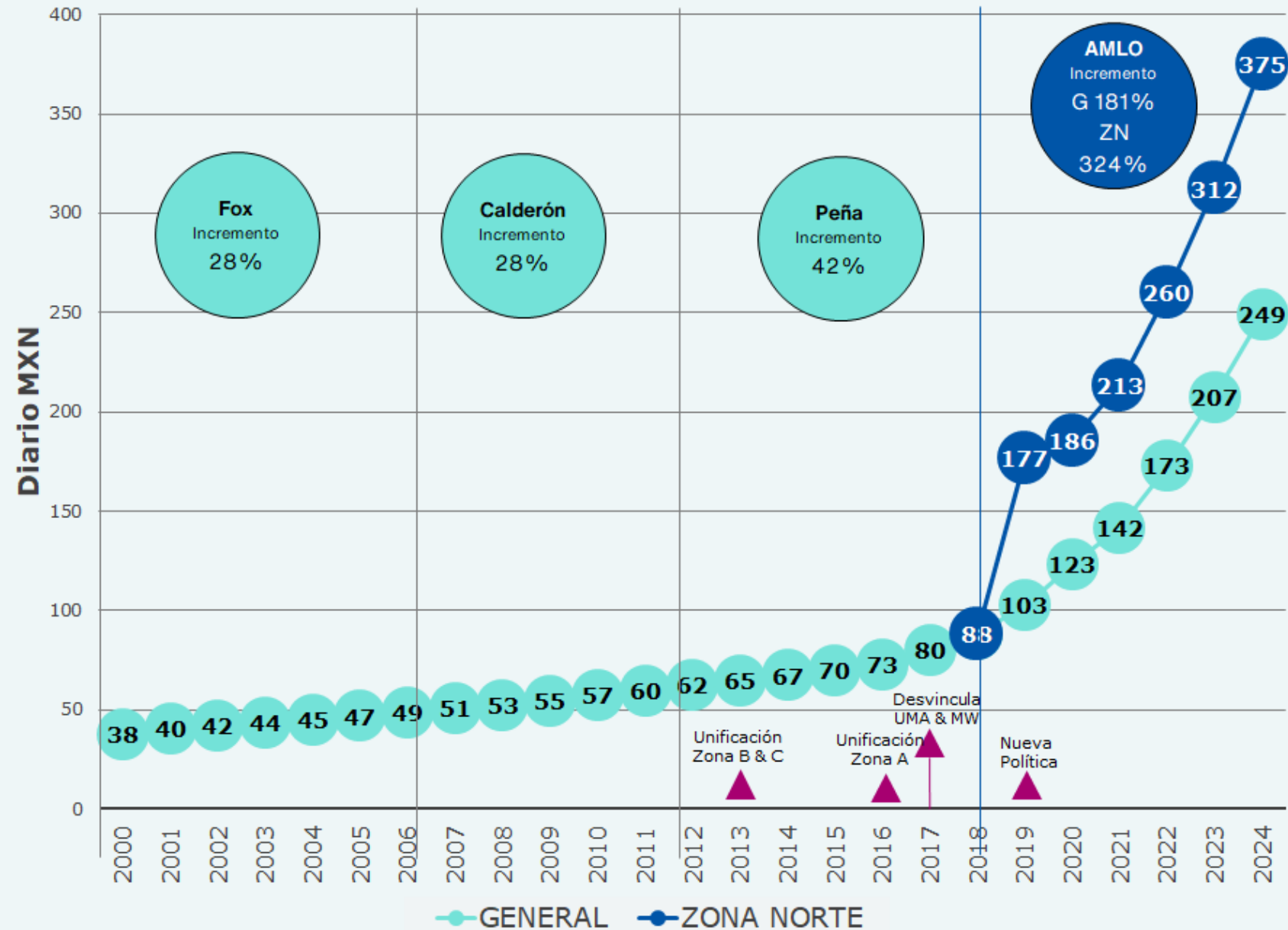
- Cantidad menor que debe recibir el trabajador por los servicios prestados en una jornada de trabajo y se determina conforme la zona geográfica.
- El salario mínimo considera dos componentes:
 - Salario.
 - Monto independiente de recuperación.

Cantidad en pesos que tiene el objetivo de contribuir a la recuperación del poder adquisitivo del salario mínimo y no debe ser utilizado como referente para fijar incremento de los demás salarios.



Indicadores Salariales

Salario Mínimo



Indicadores Salariales

Salario Mínimo - Expectativas

El documento “100 pasos para la transformación” define la siguiente estrategia para el Salario Mínimo durante 2024-2030:

- El Salario Mínimo alcanzará 2 veces la Línea de Pobreza por Ingreso Familiar Urbano (Línea UFIP) definida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) para 2027 y 2.5 veces para 2030.
- Cerrar la brecha entre las Zonas General y Fronteriza Norte para efectos del Salario Mínimo.

Línea de Pobreza Junio 2024: **\$4,486.75**
→ 2 veces: \$8,974
→ 2.5 veces: \$11,217 vs SM \$7,467

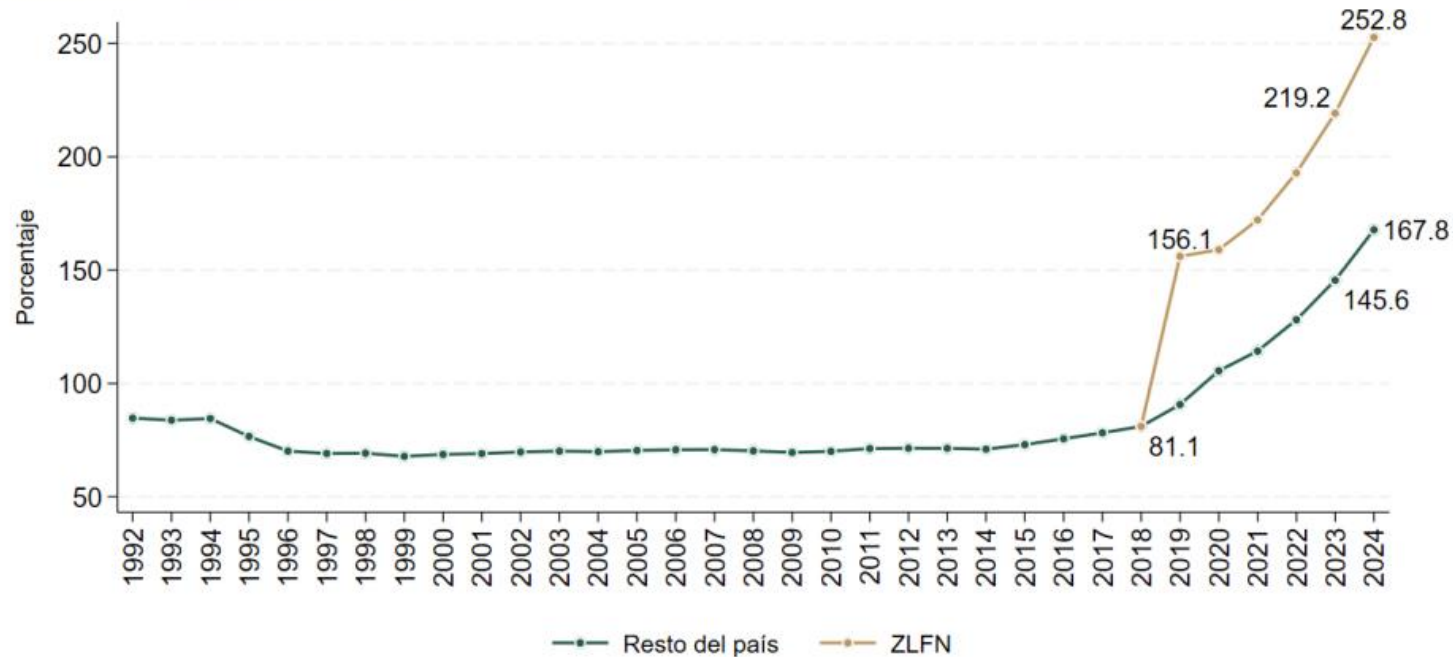
Incremento esperado
2024-2030

General	Zona Norte
11%-13%	4% - 5%
promedio nivelado	

Indicadores Salariales

Salario Mínimo - Expectativas

Porcentaje de la Canasta Coneval cubierta con el salario mínimo



Valor de la Canasta Coneval

\$147.46

Abril



Datos del promedio anual para cada año. Para 2024, se consideran los cinco primeros meses.
Fuente: Elaboración con datos propios y del Coneval

Indicadores Salariales

Encuesta Compensación 2023

Nacional
no sindicalizados

222

Nacional
sindicalizados

315

	Puestos	Prestaciones	Mercados
No sindicalizados	505	40	14
Sindicalizados	170	48	40

Banco de datos
a nivel global

103 países

51,400 puestos

6,370 compañías

Indicadores Salariales

Encuesta Compensación 2023

Nacional
no sindicalizados

222

Nacional
sindicalizados

315

	Puestos	Prestaciones	Mercados
No sindicalizados	505	40	14
Sindicalizados	170	48	40

Banco de datos
a nivel global

103 países

51,400 puestos

6,370 compañías

Indicadores Salariales Incrementos No Sindicalizados

2024

**Salarios
6.8%**

Mínimo	2.0 %
Moda	6.0 %
Máximo	22.0 %

2025

**Salarios
6.4%**

Fuente: Monitoreo incrementos 2024, Aon

Indicadores Salariales Incrementos Sindicalizados

2024

**Salarios
8.4%**

Mínimo	3.0 %
Moda	7.5 %
Máximo	25.0 %

Contractual

Salarios	7.7 %
Prestaciones	1.0 %

2025

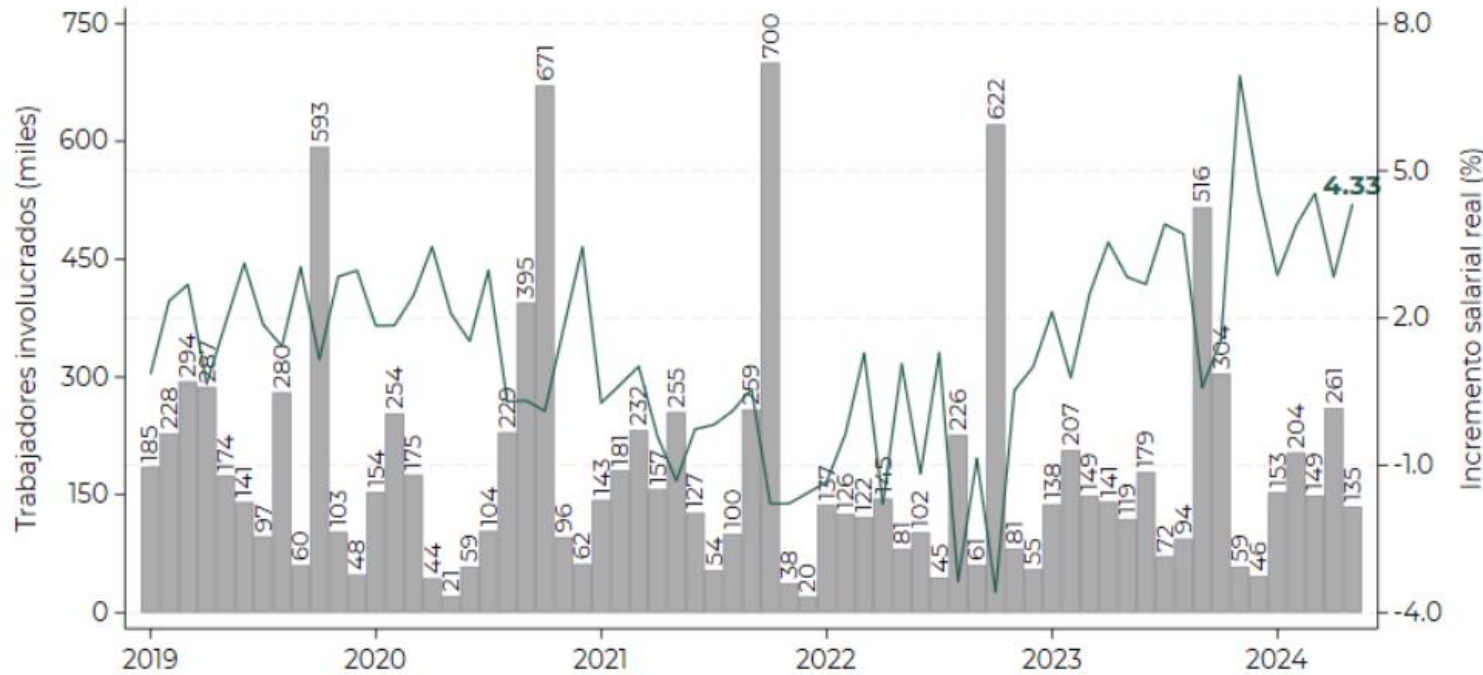
**Salarios
7.0%**

Fuente: Monitoreo incrementos 2024, Aon

Negociaciones Sindicales

Fuente: Informe mensual del comportamiento de la economía. Dirección técnica, Junio 2024, CONASAMI

Jurisdicción federal



Incremento Nominal
Mayo 2024

9.2%

Nominal

4.3%

Real

Mayo

300

Revisiones

135 mil

Personas involucradas

+4.3%

Incremento real promedio

98%

Sector Privado

Negociaciones Federales
Ene-Jun 2024

8.4%

Nominal

3.6%

Real

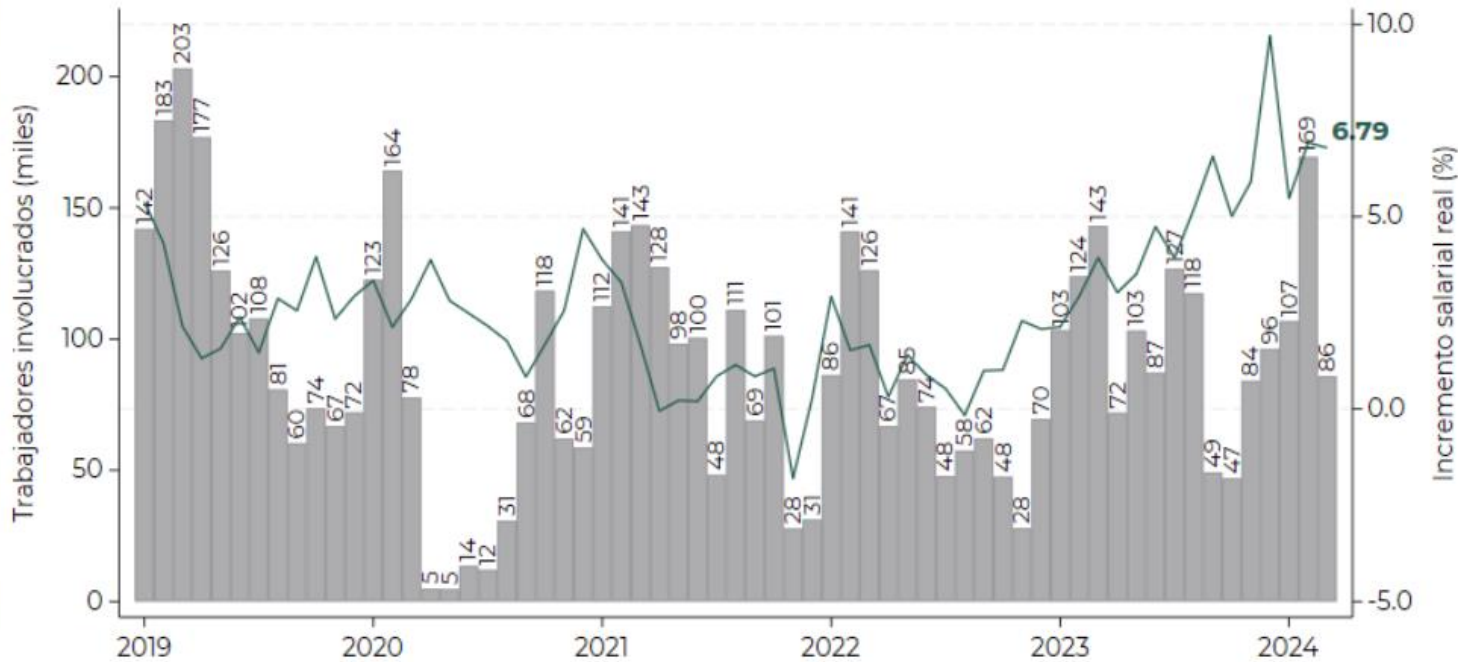


Fuente: Elaboración propia con datos de la STPS.

Negociaciones Sindicales

Fuente: Informe mensual del comportamiento de la economía. Dirección técnica, Junio 2024, CONASAMI

Jurisdicción local



Marzo:
280
Revisiones

85 mil
Personas involucradas

+6.8%
Incremento real promedio

Incremento Nominal
Mayo 2024

11.5%
Nominal

6.8%
Real

Negociaciones Federales
Ene-Jun 2024

11.3%
Nominal

6.5%
Real



Fuente: Elaboración propia con datos de la STPS.

Cambios Laborales

Cambios laborales Prioridades

1

Paquete de reformas 5/feb
propuestas por Andrés Manuel
López Obrador

2

Programas de Bienestar a nivel
Constitucional

Jornada laboral de 40 horas: Claudia Sheinbaum pide consenso con empresarios antes de reducirla

Claudia Sheinbaum dijo que lo prioritario en el próximo periodo de sesiones es aprobar las reformas que planteó AMLO.

Expandir



Últimas Noticias

- 1 Bancos 'fintech' siguen en la espera de sus licencias 
- 2 Peso 'se recupera' frente al dólar: Se cotiza en las 17.70 unidades este martes 
- 3 Mbappé ya firmó contrato con el Real Madrid y lo presentaron en el Bernabéu: 'Hoy se realiza mi sueño' 
- 4 Se fusionan para expandir red de casilleros inteligentes en AL 

Posibles cambios laborales

Adm: 37% otorga menos de 30 días
Op: 64% otorga menos de 30 días

Zona	Horas efectivas semanales
Bajío	46
Norte	46
Centro	45
Total Nacional	45

Aguinaldo

Incremento 15-30 días.

Impacto

4% → 8%

Incremento costo nómina

Reducción de Jornada Laboral

Reducción de 48 a 40 horas.

Impacto

13% a 15%

Incremento headcount

Zona	% de incremento en nómina
Bajío	15.0
Norte	15.0
Centro	12.5
Total Nacional	12.5

Prima de Antigüedad

Incremento de 12 a 15 días.
Bajar requisito de 15 a 13 años para pagos de retiro voluntario.

Impacto

25%

Incremento pasivo laboral y costo de liquidaciones



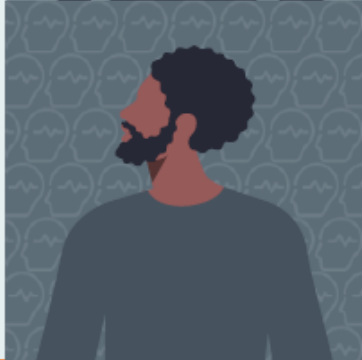
Nuestras Soluciones de Cumplimiento

AON

NOM 035

Apoyo Integral
para implementar
o dar mantenimiento
a la NOM-035

**¿Cómo me aseguro de cumplir
al 100% y desarrollar planes
de acción para mitigar los riesgos
psicosociales?**



AON

Somos su mejor aliado en Cumplimiento Normativo
y Programas Wellbeing

**¿Cómo puede apoyar Aon
a su organización y a mejorar
la Salud Mental de sus colaboradores?**

Nuestros diferenciadores



Proceso estructurado

Acompañamiento paso a paso
para desarrollar, implementar
y documentar las evidencias
de manera puntual y bajo
los requisitos normativos.



Equipo Multidisciplinario

Expertos en capital humano,
seguridad e higiene, fianzas, salud
ocupacional y Wellbeing para
apoyarte en la implementación.



Herramienta dinámica web

Plataforma tecnológica
que permite analizar y guardar
la información en un solo lugar.



Autogestión

Proceso de implementación diseñado
para facilitar la autogestión
y mantenimiento por los responsables.





NOM 037-STPS-2023

DOF 8/Jun/2023

Teletrabajo-Condición de Seguridad y Salud en el Trabajo

La presente Norma Oficial Mexicana rige en toda la República Mexicana y aplica a todos los centros de trabajo que cuenten con **Personas Trabajadoras** bajo la modalidad del **Teletrabajo**.



Publicación
DOF, 8/Jun/2023

Entrará en vigor a partir de
Diciembre 2023
180 días naturales

Sabías que derivado de la pandemia,

7.7

millones de personas

Trabajaron desde casa

de los cuales:

70%

contaban con el equipo necesario

84%

tenían las condiciones de Seguridad e Higiene

Al menos

3 de cada 10

Implementaron teletrabajo en México

Fuente: INEGI

Agentes y factores de riesgo que el patrón deberá verificar y evidenciar:



Agentes Físicos: Espacio físico, iluminación, ventilación, temperatura, ruido.

Agentes Biológicos: Limpieza y orden.

Agentes Mecánicos: Separación del área y su condición.

Agentes Químicos: Olores desagradables.

Factores de Riesgo Ergonómicos: Silla, escritorio y accesorios ergonómicos

Factores de Riesgo Psicosociales: Relacionados a la NOM035 y Violencia Familiar



NOM037-STPS-2023

¿Cómo te podemos apoyar en Aon?

1

Diagnóstico

Verificar cumplimiento normativo de la NOM037-STPS-2023 y definir un plan de acción para cubrir las brechas de cumplimiento.

2

Verificación de Condiciones de Seguridad y Salud

Aplicar cuestionario diseñado por Aon para tener una visión de trabajadores: Si pueden teletrabajar || Si pueden teletrabajar con adaptaciones || No pueden teletrabajar.

3

Desarrollo e Implementación Normativa

Equipo multidisciplinario de Seguridad e Higiene, Riesgos, Capital Humano y Salud Ocupacional con un proceso estructurado y fundamentado para apoyar al cumplimiento.

4

Capacitación

Capacitación a Dirección, Recursos Humanos y Áreas afines, Comisiones de Seguridad e Higiene y Teletrabajadores.

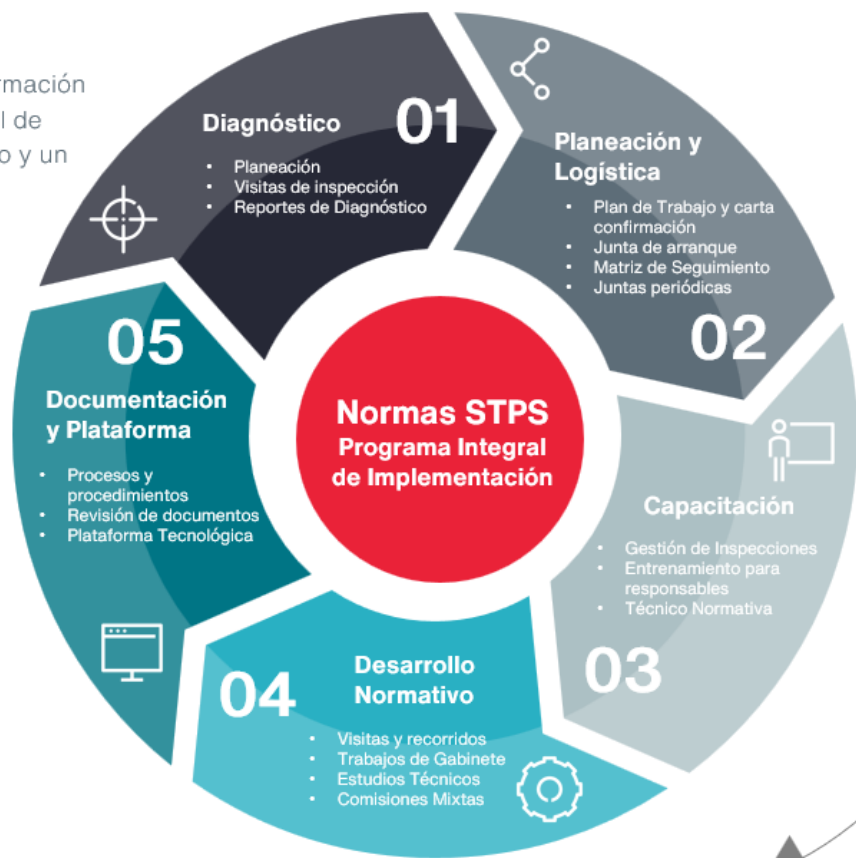


Programa Integral de Cumplimiento Normativo STPS

Programa Integral de Implementación

Esquema de implementación

Levantamiento de información para determinar el nivel de cumplimiento normativo y un plan de acción.



Desarrollo e implementación del marco normativo de Seguridad e Higiene

Año 1

Bases Normativas

Año 2

Mantenimiento y Autogestión



Soporte y Acompañamiento en caso de Inspecciones

Semblanza



Act. Daniel Chávez Santamaría

Gerente de Consultoría, Capital Humano y Wealth

AON



Daniel es Gerente de Consultoría en la oficina de Aon en la Ciudad de México.

Cuenta con experiencia en proyectos de valuaciones actuariales, diseño de planes de pensiones, contratos colectivos de trabajo, gobierno corporativo, inversiones, comunicación, entrenamiento para compañías, compensaciones, acompañamiento a jubilados, entre otros proyectos.

Tiene más de 20 años de experiencia y ha participado en proyectos para compañías locales y globales bajo diferentes normas contables (principios mexicanos NIF, norma internacional IFRS y norma americana ASC).

Actualmente está estudiando una Maestría en Alta Dirección MBA en la Universidad Anáhuac del Norte (acreditada por AMBA y AACSB).

Él tiene capacitación formal en Gestión de Proyectos (PMP) y estudios de posgrado relacionados con habilidades técnicas y de negocios.

Especialista en Planes de Pensiones, Gobierno Corporativo y Seguridad Social.

Experto en la implementación y consultoría de la NOM035 y NOM037.

Ponente de Aon en diferentes foros con asociaciones y cámaras empresariales.

Daniel es un actuario de la Universidad Anáhuac del Norte.



Gracias

Datos de contacto:

Act. Daniel Chávez Santamaría

Gerente de Consultoría, Capital Humano y Wealth

daniel.chavez.santamaria@aon.com

m. 55.8580.2829